



Corendon Hotels & Resorts

İnsan Kaynakları Politikası

Corendon Hotels & Resorts olarak,

- Çalışanlarımıza mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlayarak; çalışan bağlılığı yüksek, tüm çalışanlarımızın bir parçası olmaktan gurur duyacağı bir kurum olmayı,
- Sürekli iyileşme ve gelişim için çalışanlarımıza nitelikli ve etkisi ölçülebilir eğitim ve gelişim fırsatları sunmayı,
- Online platform ile çalışanlarımıza kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayabilecek ortam yaratmayı,
- Çalışanlarımızın, maddi ve manevi haklarını koruyan, görüş ve önerilerini dinleyen bir kurum kültürü benimseyerek aitlik duygusunu yaygınlaştırmayı,
- Bireysel farklılıkları insan kaynağı zenginliği olarak görmeyi ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa etmeyi,
- Şirketin bütün birimleri ile iş birliği içinde başarıyı temel alan adil bir çalışma ortamı sunmayı,
- Kurum kültürü içinde yetişen ve kariyerinde uzmanlaşan çalışanlarımızı, yöneticilik kadroları için hazırlamayı,
- Çalışan öneri ve beklentilerinin dikkate alındığı iletişim platformları sunarak, araştırmalar ile çalışan bağlılığını ve memnuniyetini izlemeyi ve artırmayı,
- Üniversiteler, Meslek Yüksek Okulları, Kurumlar ve Sivil Toplum Kuruluşları ile birlikte ortak çalışmalarda bulunup gençleri turizm sektörüne kazandırmayı,
- Kalite, İSG prosedür ve standartlarına uygun duyarlı yaklaşım sergilemeyi,
- Çalışanlarımıza güvende olduklarını hissettirmeyi ve kişisel bilgilerini korumayı,
- İnsan kaynağımızı grubumuza rekabet avantajı yaratan taklit edilemez bir unsur olarak görmeyi,
- Çalışanlarımızın uzman oldukları alanlarla ilgili belgelendirme süreçlerini planlamayı taahhüt ediyoruz.