



HUMAN RESOURCES BELEID

Als Corendon Hotels & Resort,

- we verplichten ons ertoe, onze teamleden te selecteren uit mensen die de nodige opleiding, ervaring en competenties hebben en compatibel zijn met onze bedrijfscultuur, waarden en doelen,
- in onze teamleden te investeren, trainingen te organiseren die hun ontwikkeling mogelijk maken en de gezondheids- en veiligheidsomstandigheden van hun werkgebieden en omstandigheden te verbeteren.

WERKNEMERS- EN MENSENRECHTENBELEID

Als Corendon Hotels & Resort,

We nemen de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens aan, we werken vanuit het besef dat we een geheel zijn en elkaars rechten en ideeën respecteren, ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, taal, religie, ras, handicap. We verplichten ons ertoe,

- systemen te implementeren die zorgen voor eerlijke, transparante, eerlijke, respectabele en op vertrouwen gebaseerde relaties tussen onze teamleden,
- de gelegenheid te bieden om onder gelijkwaardige en veilige omstandigheden te werken,
- feedback van onze teamleden te ontvangen en verbeteringen en ontwikkelingen te laten uitvoeren,
- hun productiviteit te volgen en hun loopbaan te plannen,
- de lonen rechtvaardig en in overeenstemming met de wettelijke voorwaarden te verdelen en te betalen,
- de persoonlijke informatie van onze teamleden te beschermen,
- alle onze teamleden van de sociale voordelen, extralegale voordelen en prijzen te laten profiteren die we gepland hebben.

KINDERRECHTENBELEID

Als Corendon Hotels & Resort,

We nemen het Verdrag inzake de Rechten van het Kind aan, aanvaarden elk individu tot 18 jaar als kind, respecteren hun rechten en accepteren onze verantwoordelijkheid om hen te beschermen tegen psychisch geweld, fysiek geweld en commerciële uitbuiting, behalve in het geval van op jongere leeftijd volwassen worden volgens de wet van andere landen. We verplichten ons ertoe,

- in onze faciliteiten speciale ruimtes voor onze kindgasten te bieden, waar ze zich veilig, vrij en gelukkig kunnen voelen en waar ze vrijuit hun gevoelens, gedachten en wensen kunnen uiten,
- Miniclub, onderhoudsservice etc. om hun ouders of een andere volwassen, betrouwbare persoon binnen het gezin/de groep te kunnen bereiken en in deze gebieden diensten te verlenen,

- onder toezicht van volwassenen te blijven bij de activiteiten waaraan ze deelnemen,
- hun communicatie met andere kinderen te ondersteunen, hun succes te waarderen en hen aan te moedigen,
- onze teamleden de soorten kindermishandeling (lichamelijk, seksueel, emotioneel misbruik en verwaarlozing), de praktijken van het melden van kindermishandeling en onze sociale verantwoordelijkheid in deze context te leren,
- trainingen over kinderrechten en bescherming te geven,
- van de houding en het gedrag van de ouders ten opzichte van hun kinderen en de tekenen van fysiek-verbaal-psychisch geweld of verwaarlozing zich bewust te zijn,
- eerst de hoteldirectie te laten informeren, indien nodig om hulp te vragen van de social support line, in geval van verdachte situaties waarin onze minderjarige gasten schade kunnen oplopen,
- van relevante projecten voor alle kinderen en hun rechten te ondersteunen.

LOKAAL BEWUSTZIJNBELEID

Als Corendon Hotels & Resorts,

We nemen onze verantwoordelijkheid om de regio's waarin we ons bevinden te kennen, hun historische waarden en culturen te respecteren en bij te dragen aan hun economische en sociale ontwikkeling. We verplichten ons ertoe,

- lokale bronnen te beschermen,
- de regionale economie ten goede te komen door te zorgen voor lokale werkgelegenheid en bevoorrading,
- het omvat het behoud van de lokale cultuur en tradities, opinie, etniciteit, geloofsovertuiging, enz. om discriminatie in zaken te voorkomen,
- te werken aan de bescherming van de natuurlijke textuur, historische, culturele en archeologische activa in de regio's waarin we ons bevinden,
- van onze gasten te ondersteunen, bij het promoten van hun lokale gerechten, activiteiten, cultuur en tradities.

VROUWENRECHTEN EN GELIJKHEIDSBELEID

Als Corendon Hotels & Resorts,

- verplichten we ons ertoe, om geslacht niet te discrimineren bij het kiezen en evalueren van onze teamleden,
- de deelname van vrouwen aan het personeelsbestand in al onze afdelingen te ondersteunen,
- te handelen met een gelijk loonbeleid voor gelijk werk,
- de taakverdeling binnen het kader van het gelijkheidsbeginsel te maken,
- zonder discriminatie op grond van geslacht te ondersteunen bij het benutten van carrièremogelijkheden, het verhogen van het opleidingsniveau en het worden opgenomen in het management,
- een werkbeleid met de balans tussen werk en privéleven handhaaft te ondersteunen.