



PERSONALPOLITIK

Als Corendon Hotels & Resort sind wir bestrebt,

- unsere Teammitglieder aus Personen auszuwählen, die über die erforderliche Ausbildung, Erfahrung und Kompetenz verfügen und die mit unserer Unternehmenskultur, unseren Werten und Zielen vereinbar sind,
- in unsere Teammitglieder zu investieren, Schulungen zu organisieren, die ihre Entwicklung gewährleisten, und die Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen der Arbeitsbereiche und -bedingungen zu verbessern.

ARBEITS- UND MENSCHENRECHTSPOLITIK

Als Corendon Hotels & Resort,

machen wir uns die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte zu eigen und arbeiten mit dem Verständnis, dass wir ein Ganzes sind, indem wir die Rechte und Ideen der anderen ohne Diskriminierung von Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Sprache, Religion, Rasse oder Behinderung respektieren.

sind wir bestrebt,

- Systeme einzuführen, die ehrliche, transparente, faire, respektvolle und vertrauensvolle Beziehungen zwischen unseren Teammitgliedern gewährleisten,
- gleiche und sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen,
- Feedback von unseren Teammitgliedern zu erhalten und Verbesserungen und Entwicklungen vorzunehmen,
- ihre Leistungen zu überwachen und ihre Laufbahn zu planen,
- die Löhne gerecht zu verteilen und sie gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu zahlen,
- die persönlichen Daten unserer Teammitglieder zu schützen,
- dafür zu sorgen, dass alle unsere Teammitglieder von den von uns geplanten Sozialleistungen, Zusatzleistungen und Prämien profitieren.

KINDERRECHTEPOLITIK

Als Corendon Hotels & Resort,

befürworten wir das Übereinkommen über die Rechte des Kindes, erkennen jeden Menschen bis zu seinem achtzehnten Lebensjahr als Kind an, respektieren seine Rechte und sehen es als unsere Aufgabe an, ihn vor psychischer und physischer Gewalt sowie vor kommerzieller Ausbeutung zu schützen, außer in Fällen, in denen er früher volljährig wird, als es in anderen Ländern der Fall ist,

sind wir bestrebt,

- unseren kleinen Gästen spezielle Bereiche in unseren Einrichtungen zur Verfügung zu stellen, in denen sie sich sicher, frei und glücklich fühlen können und in denen sie ihre Gefühle, Gedanken und Wünsche frei äußern können,

- die Eltern oder eine andere erwachsene, vertrauenswürdige Person aus der Familie/Gruppe in den Bereichen zu erreichen, in denen wir Dienstleistungen wie Miniclub, Betreuungsdienst usw. anbieten,
- die Kinder bei den Aktivitäten, an denen sie teilnehmen, von Erwachsenen beaufsichtigen zu lassen,
- ihre Kommunikation mit anderen Kindern zu unterstützen und ihre Leistungen anzuerkennen und zu fördern,
- unsere Teammitglieder über die Arten des Kindesmissbrauchs (körperlicher, sexueller, emotionaler Missbrauch und Vernachlässigung), die Vorgehensweisen bei der Meldung von Kindesmissbrauch und unsere sozialen Verpflichtungen in diesem Zusammenhang zu informieren,
- Schulungen über die Rechte und den Schutz von Kindern anzubieten,
- die Einstellungen und Verhaltensweisen von Eltern gegenüber ihren Kindern, Anzeichen von physischer, verbaler und psychischer Gewalt oder Vernachlässigung zu erkennen,
- die Hotelleitung über verdächtige Situationen zu informieren, in denen unsere kleinen Gäste zu Schaden kommen könnten, und bei Bedarf Hilfe bei der Sozialhilfeleitung zu suchen,
- relevante Projekte für alle Kinder und ihre Rechte zu unterstützen.

POLITIK DES REGIONALEN BEWUSSTSEINS

Als Corendon Hotels & Resort,

sehen wir es als unsere Verantwortung an, die Regionen, in denen wir ansässig sind, anzuerkennen, ihre historischen Werte und Kulturen zu respektieren und zu ihrer wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung beizutragen,

sind wir bestrebt,

- die lokalen Ressourcen zu schützen,
- die regionale Wirtschaft zu fördern, indem wir lokale Arbeitsplätze schaffen und die Versorgung sicherstellen,
- die lokale Kultur und Traditionen zu schützen und Diskriminierung in Bezug auf Meinung, ethnische Herkunft, Glauben usw. zu verhindern,
- uns für den Schutz der natürlichen Beschaffenheit sowie der historischen, kulturellen und archäologischen Werte in den Regionen, in denen wir ansässig sind, einzusetzen,
- unseren Gästen die Förderung lokaler Lebensmittel, Aktivitäten, Kultur und Traditionen zu ermöglichen.

FRAUENRECHTE UND GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Als Corendon Hotels & Resort sind wir bestrebt,

- bei der Auswahl und Bewertung unserer Teammitglieder keine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts vorzunehmen,
- die Beteiligung von Frauen an der Belegschaft in allen unseren Abteilungen zu fördern,
- nach dem Grundsatz "Gleicher Lohn für gleiche Arbeit" zu handeln,
- die Aufgaben im Rahmen des Gleichheitsgrundsatzes zu verteilen,



- ohne geschlechtsspezifische Diskriminierung Unterstützung bei der Nutzung von Karrieremöglichkeiten, bei der Erhöhung des Bildungsniveaus und bei der Beteiligung am Management zu leisten,
- eine Arbeitspolitik zu unterstützen, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleistet.